



Babacan Holding'in tüm çalışanlarını ve faaliyetlerini kapsayan politikaların başında Fırsat Eşitliği Politikası gelir.

Fırsat eşitliği, kişilerin iş ve sosyal hayatlarında herhangi bir nedenden dolayı kendinin sorumlu olmadığı sebepler dolayısıyla ya da dil, din, ırk, cinsiyet ayrımı yapılmaksızın eşit hakların tanınması demektir.

Fırsat eşitliği sebep fark etmeksizin eşitlikçi ve önyargısız bir ortam sunan farklılıkları kabul eden, oluşabilecek haksızlığı önlemek için prensip edinmiştir.

Babacan Holding;

- Tüm insan haklarına saygılıdır.
- Çalışanlarına ayırım yapmaksızın eşitlik ilkesini uygular.
- Çalışanlarımız ya da aday çalışanlar için işe alım ya da iş akdinin sonlandırılması süreçlerinin kurallarla, şeffaf yönetir.
- İnsan kaynakları süreçlerinde kişilere karşı hiçbir nedenle ayırım yapmaz, kutuplaşmalardan uzak huzura dayalı bir çalışma ortamı sağlar.
- Tüm iş kademelerinde kadın-erkek dengesini gözetir.
- Terfi ve görevlendirmelerde liyakat sistemini benimser.